

SC Salubriterm Serv SRL
RO 43156365 , J12/3222/2020
Huedin , str Horea , Nr 1
Jud Cluj

Nr. 327 / 22.03.2023

DECLARAȚIE
privind
asumarea agendei de integritate organizațională
în coordonatele
Strategiei naționale anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021,

SC Salubriterm Serv SRL , în calitate de întreprindere publică cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul **SC Salubriterm Serv SRL** .

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025,

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025,

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a , **SC Salubriterm Serv SRL**

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE,
prin care:

Se confirmă angajamentul că la nivelul **SC Salubriterm Serv SRL** ,

- Se dispun toate măsurile pentru ca să nu se săvârșească fapte de corupție;
- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;
- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea

- interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;
- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a societății pe care o reprezintă ;
 - Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025
 - Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
 - Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradului de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerare în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

Director,
Edves Calin

Data

22.03.2023



SC Salubriterm Serv SRL

RO 43156365 , J12/3222/2020

Huedin , str Horea , Nr 1

Jud Cluj

APROBAT,

Director,

Edves Calin



PLANUL DE INTEGRITATE
al SC Salubriterm Serv SRL
pentru anul 2022

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Term
OBIECTIV GENERAL 1 - DEZVOLTAREA UNEI CULTURI A TRANSPARENȚEI							
Obiectiv specific 1.1 Creșterea transparenței instituționale și a proceselor decizionale							
Măsura 1.1.1	înțelegerea secțiunii "Etica si integritate" pe pagina de internet a societății	Număr de actualizări ale paginii de internet a societății/an	Consultarea paginii de internet a societății	Neactualizarea la timp a informațiilor cu consecințe asupra conformității la legislația în vigoare.	Persoanele desemnate cu implementarea SNA în conformitate cu HG 1269/2021	în limita bugetului aprobat	Annual

Măsura 1.1.2	Actualizarea Declarației de aderare și publicarea acesteia pe pagina de internet a societății	Număr de actualizări ale paginii de internet a societății/an	Consultarea paginii de internet a societății	Neactualizarea la timp a informațiilor cu consecințe asupra conformității la legislația în vigoare.	Persoanele desemnate cu implementarea SNA în conformitate cu HG 1269/2021	în limita bugetului aprobat	Annual
-----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------	--------

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Term
Măsura 1.1.3	Actualizarea Codului de etica si condută profesionala si publicarea acestuia pe pagina de internet a societății	Număr de actualizări ale Codului de conduta si etica profesionala/ an	Consultarea paginii de internet a societății	Neactualizarea la timp a informațiilor cu consecințe asupra conformității la legislația in vigoare.	Persoanele desemnate cu implementarea SNA conf HG 1269/2021 Consilier etica Resp.cu atrib.acces la informatii de interes public	în limita bugetului aprobat	Annual
Măsura 1.1.4	Consolidarea rolului consilierului de etică	Perfectionarea profesio-nala prin participarea la cursuri de perfect.prof. Stabilirea gradului de subordonare ierarhică a consilierului de etică.	Raport de evaluare a consilierului etic Decizie/ordin privind subordonarea ierarhica a consilierului de etica	Resurse financiare insuficiente pentru participarea la cursuri de perfectionare	Persoanele desemnate cu implementarea SNA in cf cu HG 1269/2021 Consilier etica	în limita bugetului aprobat	Annual

OBIECTIV 1.2.

Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a informatilor de interes public puse la dispoziție

MĂSURĂ 1.2.1.	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. si tipul de informatii de interes public publicate	Consultarea paginii de internet a societății precum si a proceduri elaborate in acest domeniu	Nerespectarea obligatiilor in conformitate cu legislația in vigoare	Persoanele cu atribuții privind : -accesul la informatii de interes public, gestionarea paginii de internet a societății,	în limita bugetului aprobat	Annual
1.3.							
Obiectiv specific Consolidarea integrității, eficienței si transparenței la nivelul SC							
MĂSURĂ 1.3.1.	Organizarea de instruirii periodice pentru promovarea bunelor practici anticoruptie	Nr si tipul de concluzii la organizarea de instruirii	Procese verbale postparticipare	Lipsa de interes pt implementarea unei legislații specifice instituțiilor bugetare	Persoanele desemnate cu implementarea SNA	în limita bugetului aprobat	Annual

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Term
Obiectiv specific 1.4. Creșterea eficienței mecanismelor de prevenire a corupției în materie de achiziții publice							
Măsură 1.4.1.	Asigurarea climatului necesar derulării proceduri de achiziții publice, conform prevederilor legale	Elaborarea programului anual al achizițiilor publice	Aprobarea programului de către conducerea societății	Lipsa de comunicare între compartimentele funcționale pt stabilirea corecția a nevoilor de achiziții publice	Responsabil Achiziții	În limita bugetului alocat	Măsură caracter permanent
Măsură 1.4.2.	Înșușirea legislației în materie de achiziții publice	Nr. proceduri de achiziții, derulate corect și legal	Dosarele de achiziție Documentațiile de atribuire trimise spre publicare în SEAP.	Lipsa de interes și/sau capacitate de pregătire profesională a angajaților cu atribuții în domeniul achizițiilor publice	Responsabil Achiziții	În limita bugetului aprobat	Măsură caracter permanent
OBIECTIV GENERAL- CREȘTEREA INTEGRITĂȚII INSTITUȚIONALE PRIN INCLUDEREA MASURILOR DE PREVENIRE CORUPȚIEI CA ELEMENTE OBLIGATORII ALE PLANURILOR MANAGERIALE SI EVALUAREA PERIODICA CA PARTE INTEGRANA A PERFORMANTEI ADMINISTRATIVE							
Obiectiv specific 2.1 Dezvoltarea componentei anticorupție a personalului propriu							
Măsură 2.1.1	Asigurarea participării salariaților la cursuri periodice privind normele etice și de conduită	Nr. de angajați care au participat la cursuri de pregătire Nr. și tipul de teme incluse în programul de formare	Questionare de evaluare ale cursurilor Procese verbale Evaluări postparticipare	Resurse financiare insuficiente	Persoanele desemnate cu implementarea SNA conf. HG 1269/2021 Consilier etica	În limita bugetului aprobat	Annual

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Term
Măsură 2.1.2.	Organizarea de instruiți periodice pentru diseminarea bunelor practici privind integritatea în rândul salariaților	Nr participanți	Informarea salariaților	Nivelul scăzut de implicare a salariaților	Conducerea Persoanelor desemnate cu implementarea SNA în conformitate cu HG 1269/2021	În limita bugetului aprobat	Annual
Măsură 2.1.3.	Instruire și difuzarea de materiale cu caracter informativ privind riscurile faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate	Nr și tipul de materiale informative diseminate	Materiale cu caracter informativ	Tratarea cu superficialitate a informațiilor	Conducerea Persoanelor desemnate cu implementarea SNA în conformitate cu HG 1269/2021	În limita bugetului aprobat	Annual

Obiectiv specific 2.2

Creșterea eficienței măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative cu privire la consilierul de etică, protejarea averizorului în interes public și interdicțiile postangajare (pantouflage-ul)

Măsură 2.2.1	Consolidarea rolului Responsabililor cu implementarea SNA în conf. cu . HG 1269/2021 prin participarea la cursuri de formare profesională	Perfecționarea profesională prin participarea la cursuri de perfecționare profesională. Stabilirea gradului de subordonare ierarhică a responsabililor cu implementarea SNA în conformitate cu HG 1269/2021	Raport de evaluare a consilierului etic Decizie/ordin privind subordonarea ierarhica a responsabilului cu implementarea SNA în conformitate cu 1269/2021	Resurse financiare insuficiente pentru participarea la cursuri de perfecționare	Persoanele desemnate cu implementarea SNA în conformitate cu HG 1269/2021	În limita bugetului aprobat	Annual
-----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	--------

OBIECTIV GENERAL 3- CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII, REDUCEREA VULNERABILITĂȚILOR ȘI A RISCURILOR DE CORUPȚIE ÎN SECTOARE ȘI DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITYARE

Obiectiv specific 3.1

Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Term
Măsură 3.1.1.	Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea standardelor etice și de conduta anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor din cadrul societății	Nr și tipul de sancțiuni dispuse. Nr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	Documente ale comisiilor de disciplina. Acte administrative de sancționare	Caracter formal al activității Orientarea practicii comisiei disciplinare spre cele mai ușoare sancțiuni	Comisia de disciplina	În limita bugetului aprobat	Perman Evaluat semestr
Măsură 3.1.2	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice domeniului de achiziții publice	Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților în achiziții publice	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor de corupție în achiziții publice	Responsabil achiziții	În limita bugetului aprobat	ANUA

OBIECTIV GENERAL 4 - CREȘTEREA GRADULUI DE CUNOAȘTERE ȘI ÎNȚELEGERE A STANDARDDELOR DE INTEGRITATE CĂTRE ANGAJAȚII

Obiectiv 4.1.

Creșterea gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice de la nivel local

Măsură 4.1.1	Creșterea gradului de conștientizare anticorupție în rândul personalului prin activități de informare	Număr de activități de informare/ instruire și campanii/ acțiuni de conștientizare/informare realizate Număr de participanți Număr de informări transmise	Acte administrative	Lipsa resurselor financiare	Persoanele desemnate cu activitatea de implementare SNA	În limita bugetului aprobat	Anual
-----------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------	-----------------------------	---------------------------------------------------------	-----------------------------	-------

**OBIECTIV GENERAL 5 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR ANTICORUPȚIE PRIN APROBARE
PLANULUI DE INTEGRITATE**

Obiectiv specific 5.1.

Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou-apărute

Măsură 5.1.1.	Participarea la activități de monitorizare a SNA	Număr de reuniuni de participat	Acte administrative	Lipsa datelor relevante în timp util	Persoanele desemnate	în limita bugetului aprobat	Ocazional
Măsură 5.1.2.	Informarea salariaților cu privire la elan de integritate	Număr de salariați informați	Acte administrative	Caracter formal al informațiilor	Persoanele desemnate	În limita bugetului aprobat	Annual
Măsură 5.1.3.	Modul în care are loc informarea (ședința sau informare prin corespondenta electronica)	Număr de salariați informați	Acte administrative	Lipsa de interes pt aprofundarea informării	Persoanele desemnate	În limita bugetului aprobat	Annual

Obiectiv 5.2.

Consolidarea integrității pe baza de analiza de risc și standarde de control intern managerial

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
Măsură 5.2.1.	Riscuri și vulnerabilități identificate în activitatea de implementare a HG nr. 1269/2021	Nr de riscuri și vulnerabilități identificate	Registrul de riscuri	Caracter formal al demersului unei metode de evaluare a riscurilor	Persoanele desemnate cu responsabilități	În limita bugetului aprobat	Annual

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Term
Măsură 5.2.2.	Colectarea indica torilor din inventarul masurilor de trans- parenta si de prevenire a corupției	Nr. de indicatori colectati Nr. de masuri aplicabile in societate	Acte administrative privind corespondenta pe aceasta tema	Transmiterea intarziata a indicatorilor	Persoanele desemnate a cu implementarea SNA.	In limita bugetului aprobat	Annual
Măsură 5.2.3.	Transmiterea către forul superior a datelor/situatiilor solicitate de acesta	Nr de documente solicitate	Corespondenta forul superior	Lipsa solicitării	Persoanele desemnate cu implementarea SNA	In limita bugetului aprobat	Annual

COORDONATOR CU IMPLEMENTARE A PLANULUI DE INTEGRITATE

DIRECTOR,

Edves Calin



